



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031D233

Dodatok č.001/§50j/NS/2017

K D O H O D E č. 006/§50j/NS/2016

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa a § 50j zákona č. 5/2004
Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená medzi účastníkmi dohody:**

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny **Piešťany**

sídlo: Krajinská cesta 5053/13, 921 01 Piešťany
zastúpeným riaditeľkou: PhDr. Zuzana Komárková
IČO: 30 794 536
bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN : SK08 8180 0000 0070 0052 9707

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/meno: **Obec Ducové**
sídlo: Ducové 121, 922 21 Ducové
prevádzka: Ducové 121, 922 21 Ducové
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mária Koláriková
IČO: 31 826 270
DIČ: 20 20 531 315
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0 Všeobecná verejná správa
bankové spojenie: VÚB, a.s.
IBAN: SK74 0200 0000 0000 2992 3212

Dodatok č.001/§50j/NS/2017 k Dohode č. 006/§50j/NS/2016, ktorým sa mení obsah zmluvy takto:

Článok I.

Na základe schváleného Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení trhu práce - 2“ s účinnosťou od 30.12.2016 sa zmluvné strany dohodli takto:

Článok I. „Predmet dohody“ bod 1) sa mení nasledovne na:

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení trhu práce 2
Kód ITMS2014+ : 312031D233
 - c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Článok I. „Predmet dohody“ bod 3) sa mení nasledovne :

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa dopĺňa o bod 17) :

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ sa dopĺňa o bod 6)

- 6) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV. Oprávnené náklady bod 2) sa mení nasledovne na:

- 2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

Článok V. „Osobitné podmienky“ bod 2) sa mení nasledovne na:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

Článok II.

Záverečné ustanovenia Dodatku č.001/§50j/NS/2017 k Dohode č. 006/§50j/NS/2016

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 006/§50j/NS/2016 zo dňa 28.11.2016.
2. Ostatné časti dohody č. 006/§50j/NS/2016 zo dňa 28.11.2016 zostávajú v platnosti nedotknuté.

3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli dodatok v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch účastníkov a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Piešťanoch**2.9.-03-2017**

V Piešťanoch **2.9.-03-2017**.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mária Koláriková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka úradu